

Изменения
к коллективному договору
от 26 апреля 2023 г.
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 2
ОКВЭД № 85.14
Форма собственности – муниципальная
на 2023 – 2026г.г.

работников всего – 69
в том числе женщин – 60

От работодателя:
Директор МАОУ СОШ №2
им. Ю.А. Гагарина
Калугин А.В.
18.11.2023 г.



От работников:
Председатель ПК
МАОУ СОШ №2 им.
Ю.А. Гагарина
Евсина О.Ф.
18.11.2023 г.



Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Курганинского района"
Уведомительная регистрация *изменений*
коллективного договора *соглашения*
Дата *23.11.2023* № *25-К от 02.05.2023*
Зав. специалистом Зарякова Л.И.
наименование должности подпись, Ф.И.О.

Утверждены на общем собрании
трудового коллектива
18.11.2023 г.
Протокол №5 от 18.11.2023 г.

Изменения
к коллективному договору
от 26 апреля 2023 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 2 имени Ю.А.Гагарина г. Курганинска

Внести в Коллективнвй договор следующие изменения и дополнение:

1. Внести изменения в подпункт 1 пункт 3.11 раздела «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», изложить его в следующей редакции:

«1) выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, в размере 3000 (трех тысяч) рублей и доплат учителям муниципальных общеобразовательных организаций в размере 8000 рублей в месяц (за счёт краевого бюджета)».

2. Внести изменения в пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить его в новой редакции:

«2.1. Базовые размеры окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений отрасли «Образование»:

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 12 040 рублей;

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений 12 240 рублей;

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 7 332 рубля;

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня 8 307 рублей.

Установить, что подлежат округлению размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы при их увеличении (индексации), а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, до целого рубля в сторону увеличения.

Должностные оклады могут увеличиваться, индексироваться, в сроки и в пределах размеров повышения (индексации) должностного оклада

работников муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»;

3. Внести изменения в пункт 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить его в новой редакции:

«2.2. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы отражены в приложении 1 к настоящему Положению».

4. Внести изменения в пункт 3.2. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 – при наличии квалификационной категории «педагог - наставник», «педагог - методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории».

5. Внести изменения в пункт 3.3. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, показателей эффективности деятельности и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.»

6. Внести изменения в пункт 3.4. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.».

7. Внести изменения в пункт 3.6. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки - до 300%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

8. Внести изменения в пункт 3.7. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;
при выслуге лет от 20 лет - 20 %».

9. Внести изменения в пункт 3.9. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

«3.9. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Отдельным категориям работников высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ)».

10. Внести изменения в пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

«4.1. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных учреждениях;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться исполнительными органами Краснодарского края, в ведении которых находятся учреждения».

11. Внести изменения в пункт 4.2. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

«4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

12. Внести изменения в раздел 8 «Штатное расписание», дополнить пунктом 8.6. и изложить его в следующей редакции:

«8.6. Исполнительные органы Краснодарского края, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений, с целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций по определению штатной численности работников (типовые штаты), по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников учреждений, а также Методики формирования фонда оплаты труда учреждений за счет средств бюджета Краснодарского края.».

13. Внести изменения в Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район и изложить его в новой редакции:

«

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации

муниципального образования Курганинский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 7332 рубля	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	0,00
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8307 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3	Должности педагогических работников Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 12040 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования ; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09

3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	0,10
-----	--	------

Директор МАОУ СОШ №2
им.Ю.А.Гагарина



В.В.Калугин ».

15. Внести изменения в Приложение 8 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район и изложить его в новой редакции:

«

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений,
находящихся в ведомственном
подчинении управления
образования администрации
муниципального образования
Курганинский район

**Выплаты за специфику
работы педагогическим и другим
работникам в отдельных учреждениях
устанавливаются к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы**

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах	от 10 до 15
2	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов, а также специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических	до 20

	комиссий, логопедических пунктов	
3	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей и экспериментальных образовательных учреждений	до 15
4	Педагогическим работникам за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 20
5	Специалистам, работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивного профиля для инвалидов	до 20

Директор МАОУ СОШ №2
им. Ю.А.Гагарина



В.В.Калугин